

# Normas vinculadas a la emergencia publica- Seguridad Social. Jurisprudencia destacada



8-4-2020

Ciclo de actualidad 2da. reunion

Dra Marina Ines Parera

# Decreto 34/2019- Doble indemnizacion



- Declarada la emergencia en materia ocupacional por 180 días desde el 13 de diciembre hasta el 9 de junio de 2020 inclusive. Se dispuso que en caso de despido sin causa durante la vigencia del decreto el trabajador percibiera el doble de la indemnización según la legislación vigente.

# Doble indemnizacion

- Rubros indemnizatorios que comprende: los originados con destino a la extincion incausada del contrato de trabajo:
  - A) indemnizacion por antigüedad (art 245 LCT)
  - B) indemnizacion sustitutiva por falta de preaviso (art 232 LCT)
  - C) indemnizacion por integracion mes de despido (art 233 LCT).
- 
- No aplicaria sobre la indemnizacion vacaciones no gozadas dado que no se genera solamente por despido incausado.

# Doble indemnizacion

- Tampoco sobre el despido incausado en periodo de prueba (siempre y cuando se haya cumplido con 15 días de preaviso corridos art 231 LCT)
- Aplica
- Con independencia de la modalidad contractual.
- Agrarios, casa particulares.
- Maternidad, embarazo y estabilidad gremial aplica si bien hay jurisprudencia contradictoria.

# Doble indemnizacion



- Las previstas en el art. 15 ley 24013 y art 2 ley 25323(deficiencia en la registracion del personal) si bien hay jurisprudencia contradictoria.
- No aplica a las contrataciones celebradas con posterioridad a su entrada en vigencia.

# Resolucion MTE y SS 219/2020 y 279/2020

- Considerando que mediante el Decreto 297/2020 se decide el "aislamiento social y preventivo obligatorio" excepto para las personas afectadas a actividades y servicios declarados esenciales en la emergencia.
- La resolucion 219, derogada desde su vigencia 20/03/2020, por la 279 aclaraba que desde el aislamiento los trabajadores debian hacer lo necesario para cumplir sus tareas y a los que les fuera imposible cumplirlas desde el aislamiento cobrarían sumas no remunerativas con relacion a los aportes y contribuciones al SIPA

# Resolucion MTE y SS 219/2020 y 279/2020

- Además para las actividades que eran esenciales reducía la contribución patronal al SIPA en un 95% y consideraba la necesidad de contratar personal extraordinaria y transitoria en los terminos del art 99 LCT otorgando también la reducción de la alícuota de contribuciones patronales al SIPA al 95% de su valor.

# Resolucion MTE y SS 219/2020 y 279/2020

- La Resolucion 279/2020 MTE y SS deroga desde su vigencia a la Resolucion 219 MTE y SS /2020.
- Los cambios sustanciales que introduce, (publicada en el BO el 1/4/2020) son:
- La derogacion de la consideracion de no remunerativos de quienes no desempeñaron tareas home-office y las reducciones del 95% de la contribucion patronal SIPA para las horas suplementarias y personal transitorio incorporado en la emergencia por las actividades esenciales.



# Programa de recuperacion productiva (REPRO)

- El Ministerio de trabajo circularizo (30/03/2020 la vigencia de la posibilidad de acceder a este programa que se creo en el año 2002.
- La sancion de la ley 27264 de fomento para Pymes (BO 01/08/2016) revitalizo el REPRO e incorporo novedades para las micro, pequeñas y medianas empresas.

# Programa de recuperacion productiva (REPRO)

- Se le asegura al trabajador el pago de un salario minimo convencional de su actividad mediante el pago directo de una monto que no podra exceder el salario minimo vital y movil y por un plazo de 12 meses.
- Lo paga en forma directa el Anses.
- El maximo puede elevarse al 50% si se trata de Mipymes art 1 ley 25300

# Programa de recuperacion productiva (REPRO)

- Se debera acreditar la situacion de crisis por la atraviesa la empresa estipulando acciones que piensan desarrollar para su recuperacion y comprometerse a mantener la nomina total de trabajadores.

# Decreto 329/2020 Prohibición de despidos. BO 31/3/2020 Suplemento.

- Prohíbense los despidos sin justa causa y por las causales de falta o disminución de trabajo y fuerza mayor por el plazo de SESENTA (60) días contados a partir de la fecha de publicación del presente decreto en el Boletín Oficial.
- Prohíbense las suspensiones por las causales de fuerza mayor o falta o disminución de trabajo por el plazo de SESENTA (60) días, contados a partir de la fecha publicación del presente decreto en el BOLETÍN OFICIAL.
- Quedan exceptuadas de esta prohibición las suspensiones efectuadas en los términos del artículo 223 bis de la Ley de Contrato de Trabajo.

# Decreto 329/2020 Prohibición de despidos BO 31/3/2020 Suplemento

- Los despidos y las suspensiones que se dispongan en violación de lo dispuesto en el artículo 2° y primer párrafo del artículo 3° del presente decreto, no producirán efecto alguno, manteniéndose vigentes las relaciones laborales existentes y sus condiciones actuales

# Decreto 329/2020 Prohibición de despidos BO 31/3/2020 Suplemento

- Con relación a la excepción que establece el Decreto para los casos de las suspensiones acordadas con empleados en los términos del artículo 223 bis de la ley de contrato de trabajo, si bien habría que esperar la reglamentación entiendo que comprende a :
  - Acuerdos de suspensión 223 bis LCT vigentes ya en curso.
  - Acuerdos de suspensión 223 bis LCT a definirse con trabajadores que no han prestado servicio. Fuera de convenio, seguramente será menos complicado de instrumentar, con convenio habría que ver con los sindicatos de qué forma se podrían homologar. Se recuerda que las asignaciones en dinero que se acuerden son no remunerativas.

# Decreto 329/2020 Prohibicion de despidos BO 31/3/2020 Suplemento

- Art 223 bis LCT
- “ Se considerara prestacion no remunerativa las asignaciones en dinero que se entreguen en compensacion por suspensiones de la prestacion laboral y que se fundaren en las causales de falta o disminucion de trabajo, no imputables al empleador, o fuerza mayor, debidamente comprobada, pactadas individual o colectivamente y homologadas por la Autoridad de Aplicacion, conforme normas legales vigentes, y cuando en virtud de tales causales el trabajador no realice la prestacion laboral a su cargo. Solo tributara las contribuciones establecidas en las leyes 23660 y 23661”

# Programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción Decreto 332 PEN BO 1/04/2020 suplemento

- Beneficios para empleadores - reglamentación y condicionamientos por la Jefatura de Gabinete de Ministros.
- 1- PAGO DE CONTRIBUCIONES PATRONALES SIPA uno de los siguientes
  - a. Reducción del 95% para el mes de abril siempre y cuando se trate de empresas con hasta 60 empleados considerados al 29/02/2020.
- Mas de 60 empleados únicamente siguiendo promoviendo el procedimiento de empresa en crisis Ley 24013 Cap 6 título III.



# Programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción Decreto 332 PEN BO 1/04/2020 suplemento

- b. Postergación del vencimiento (marzo y abril) con planes de facilidades de pago según disponga AFIP.
- Y además
- 2- Asignación compensatoria al salario hasta 100 trabajadores
  - a. 1 a 25 trabajadores 100% SMVM 16875 \$
  - b. 26 a 60 trabajadores 75% SMVM 12600 \$
  - c. 61 a 100 trabajadores 50% SMVM 8400 \$

# Programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción Decreto 332 PEN BO 1/04/2020 suplemento

- Es complementario del salario del trabajador.
- Pasible de retención de los aportes al SIPA, Obra Social y INSSJP.
- Si 223 bis LCT la asignación se reduce al 25% de la que corresponda y es no remunerativa.
- 0
- 3- REPRO
- Empleadores que superen los 100 trabajadores.

# Programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción Decreto 332 PEN BO 1/04/2020 suplemento

- Asignación no contributiva consistente de un mínimo de \$ 6000 a un máximo de \$ 10.000. Autoridad MTE y SS.
- Se tramitara por un nuevo programa simplificado.

CONDICIONES a considerar por la Jefatura de Gabinete

- a. Actividades económicas afectadas en forma crítica en las zonas geográficas donde se desarrollen.
- b. Cantidad relevante de trabajadores y trabajadoras contagiadas por el COVID 19 o en aislamiento obligatorio o con dispensa laboral por esta en grupo de riesgo u obligaciones de cuidado familiar relacionadas al COVID 19.

# Programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción Decreto 332 PEN BO 1/04/2020 suplemento

- c. Sustancial reducción en sus ventas con posterioridad al 20 de marzo de 2020.
- d. No ser empresa declarada de actividad y servicios esenciales en la emergencia sanitaria (Decreto 297/20). Excepto que se le hubiera provocado alto negativo en el desarrollo de su actividad. Decreto 347/2020
- IMPLEMENTACION
- Acreditar ante la AFIP nomina del personal y afectación a las actividades alcanzadas

# Programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción Decreto 332 PEN BO 1/04/2020 suplemento

- El Ministerio de Trabajo recibirá información y documentación de la empresa pudiendo relevar datos y visitar a la sede del establecimiento y solicitar documentación adicional.
- El periodo de aplicación es desde el 20-3-2020 al 30-4-2020, pudiendo el PE extender el plazo.
- AFIP, MTE y SS y Anses dictarán las normas complementarias.

# Programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción Decreto 332 PEN BO 1/04/2020 suplemento

- BENEFICIOS AL TRABAJADOR
- Se elevan los montos de las prestaciones por desempleo (art 113 y 114 ley 24013) entre un mínimo de \$ 6000 a un máximo de \$ 10000, por un periodo que establezca la Jefatura de Gabinete.
- Por otro lado se delega en el MTE y SS la facultad para modificar la operatoria del Sistema integral de prestaciones por desempleo.

# Comité de Evaluación y Monitoreo Decreto 347-2020. BO 6-4-2020

- Se faculta al Jefe de Gabinetes para que decida respecto de la procedencia y alcance de los pedidos que se realicen para acogerse a los beneficios contemplados en el Decreto 332/2020, previo dictamen fundamentado con base en criterios técnicos del Comité de evaluación y monitoreo del programa de asistencia de emergencia al trabajo y la producción, donde podrá aceptar o rechazar los pedidos.

# Comité de Evaluación y Monitoreo Decreto 347-2020. BO 6-4-2020

- El Comité esta compuesto por el Ministerio de Producción, Ministerio de Trabajo y por la Administracion Federal de Ingresos Públicos.
- Sus funciones serán definir con base a criterios técnicos los hechos relevantes que justifiquen la inclusión de los beneficiarios en los criterios del art 3 del decreto 332/20.
- Dictaminar a favor de ciertas actividades económicas o pedidos específicos que requieran el tratamiento singular. Proponer medidas al Jefe de Gabinete.



# Registro de Empleadores On-Line CABA- prorroga Resolución 713 17/3/2020

- Se prorroga hasta el 31-7-2020 el plazo estipulado para que los empleadores con domicilio legal o establecimientos localizados en la Ciudad de Buenos Aires, den cumplimiento con la carga de información requerida por el “Registro de Empleadores On Line” correspondiente al ejercicio fiscal 2019”

# Jurisprudencia - Responsabilidad Solidaria

## CNT Sala VII 02/2020

- En Autos “Rinaldi Diego German c/ Grupo Concesionario del Oeste SA y otro s/ despido
- Confirma la responsabilidad solidaria por acompañar la condena del empleador en los términos del art 30 LCT, al grupo contratante.
- Confirma el pago de las indemnizaciones por art 2 ley 25323.
- Lo excluye de extender el certificado por art. 80 LCT, inclusive en forma manual pero le aplica la multa por incumplimiento por su no emisión. Entiende que no se atribuye condición de empleador.

# Decreto 814/01 condición de Pyme CFSS Sala 2

- 11/2019 Causa “Zulemita con AFIP s/ Impugnación de deuda”, considera la no actualización de los \$ 48.000.000 para ser considerada Pyme en los términos del Decreto 814/01.
- 2/2020 causa “Carlos Isla y Cia SA c/ AFIP Impugnación de deuda” considera la actualización de los \$ 48.000.000 para ser considerada Pyme en los términos del Decreto 814/01.

Varía el voto del Juez Herrero.